

Nr. 04-2/6

20 mai 2021

La Nr.

din

**Domnului Aureliu CIOCOI,
Prim-ministru interimar al Republicii Moldova**

***Propunere de modificare a legislației în temeiul
art.27 lit. a) al Legii nr. 52/2014 cu privire la Avocatul Poporului (Ombudsmanul)***

Prin prezenta, Avocatul Poporului¹ relevă divergențele din legislația în vigoare cu privire la stabilirea zilelor de odihnă, și anume, neconcordanța prevederilor din Codul muncii și Hotărârea Parlamentului nr. 433/1990 cu privire la zilele comemorative, la zilele de sărbătoare și la zilele de odihnă în Republica Moldova, referitor la ziua de 1 iunie „Ziua Ocrotirii Copilului”.

Codul Muncii al Republicii Moldova stabilește în art. 111 zilele de sărbătoare nelucrătoare, exceptând ziua de 1 iunie, „Ziua copilului”, instituită la nivel internațional după adoptarea, la Geneva, a Declarației pentru Protecția Copilului. De consemnat că, în Hotărârea Parlamentului nr. 433/1990 cu privire la zilele comemorative, la zilele de sărbătoare și la zilele de odihnă în Republica Moldova², această dată este marcată ca zi de odihnă, aceasta fiind inclusă în actul normativ sus-enuțat prin Hotărârea Parlamentului nr. 114 din 27.05.2016 pentru completarea pct. 2 din Hotărârea Parlamentului nr. 433/1990 cu privire la zilele comemorative, zilele de sărbătoare și la zilele de odihnă în Republica Moldova³.

În consecință, apare dilema pentru angajatori, dar și pentru cetățeni cu privire la aplicabilitatea acestor prevederi. În special, este de precizat că autoritățile publice întâmpină dificultăți în ceea ce privește includerea sau nu a acestei zile la acordarea concediilor de odihnă anuale, concediilor suplimentare, evidenței timpului de muncă a angajaților etc, având în vedere faptul că legile și hotărârile Parlamentului, conform clasificăției actelor normative în Republica Moldova, stipulată în art. 6 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, au aceeași forță juridică.

¹ În baza art. 3 al Hotărârii Parlamentului nr. 4 din 04 februarie 2021 privind încetarea mandatului Avocatului Poporului (Ombudsmanului) până la numirea de către Parlament a unui nou Avocat al Poporului (Ombudsman), doamna Maia Bănărescu, Avocat al Poporului pentru drepturile copilului, va îndeplini atribuțiile funcției de Avocat al Poporului (Ombudsman).

² https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125625&lang=ro#

³ https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=93176&lang=ro

Potrivit art. 7 alin. (3) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, în cazul în care între două acte normative cu aceeași forță juridică apare un conflict de norme, se aplică prevederile ultimului act normativ adoptat, aprobat sau emis.

De asemenea, menționăm și prevederile art. 3 alin. (1), lit. d) al aceluiași act normativ care prevede că la elaborarea unui act normativ se respectă principiul de oportunitate, coerență, consecutivitate, stabilitate și predictibilitate a normelor juridice.

Potrivit art. 43 alin. (3) din Constituția Republicii Moldova „salariații au dreptul la protecția muncii. Măsurile de protecție privesc securitatea și igiena muncii, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim pe economie, repaosul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții grele, precum și alte situații specifice.” Alte situații specifice, ultima prevedere din alin. (2), prin care se determină și se realizează deschiderea pentru noi reglementări, care să asigure cât mai plenar și eficient protecția socială a muncii. Cu alte cuvinte, se poate spune că textul constituțional garantează un minim obligatoriu de măsuri de protecție, legiuitorul fiind în drept să stabilească și alte măsuri de acest gen, în funcție de condițiile și de specificul muncii în diverse domenii. În consecința logică a aspectelor menționate, aici putem încadra și situația relatată supra.

Respectiv, Avocatul Poporului consideră imperios de a aduce claritate, dar și de a asigura concordanța legislației în vigoare, astfel încât prevederile legale să nu genereze confuzii pentru angajatori/ autoritățile publice și să fie asigurată aplicarea fără echivocuri și interpretări diferențiate a prevederilor legale referitoare la ziua de 1 iunie.

Luând în considerare circumstanțele expuse supra, în temeiul Legii cu privire la Avocatul Poporului (Ombudsmanul) nr. 52/2014,

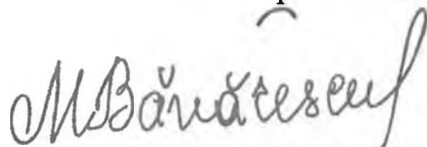
PROPUN:

1. Emiterea unui act normativ valabil pentru toate autoritățile publice în vederea asigurării aplicabilității unitare, echidistante a prevederilor legale referitoare la ziua de 1 iunie 2021.
2. Inițierea procesului de aducere în concordanță a prevederilor art.111 al Codului Muncii cu prevederile Hotărârii Parlamentului nr. 433/1990, cu modificările ulterioare, referitor la declararea zilei de 1 iunie „Ziua Ocrotirii Copilului” ca zi de sărbătoare de odihnă/nelucrătoare, pentru realizarea dreptului la muncă și la

protecția muncii tuturor angajaților și a evita situații de confuzii la implementarea prevederilor legale.

Despre acțiunile întreprinse cu referire la propunerile respective, solicităm respectuos informarea Avocatului Poporului în termeni proximi.

Cu respect,



Maia BĂNĂRESCU
Avocatul Poporului pentru drepturile copilului

ex: A. Catan
060002658