



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781
e-mail: secretariat@msmps.gov.md
www.msmps.gov.md

nr. 09/2964 din 24.05.2021

✓ **Oficiul Avocatul Poporului**

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale la solicitarea Cancelariei de Stat nr. 16-77-112-3787 din 21.05.2021 a examinat demersul Avocatului Poporului nr. 04-2/6 din 20.05.2021 și comunică următoarele.

Prin Hotărârea Parlamentului nr. 433-XII din 26.12.1990 sunt consacrate zilele comemorative, zilele de sărbătoare și zilele de odihnă în Republica Moldova.

La 27.05.2016, prin Hotărârea Parlamentului nr.114, Hotărârea Parlamentului nr.433 a fost completată cu poziția – 1 iunie – Ziua ocrotirii copilului.

Astfel, punctul 1 lit.b) din hotărârea menționată, la care sunt enumerate sărbătorile tradiționale a fost completată cu poziția – ziua ocrotirii copilului (1 iunie) și punctul 2 din hotărâre, unde sunt enumerate zilele declarate zile de odihnă, la fel, a fost completat cu poziția – 1 iunie – Ziua Ocrotirii Copilului.

Drept urmare a modificării hotărârii Parlamentului ziua de 1 iunie ar urma să fie zi de sărbătoare nelucrătoare.

Totodată, zilele de sărbătoare nelucrătoare sunt enumerate în articolul 111 din Codul muncii, iar articolul respectiv din Cod nu a fost modificat odată cu modificarea hotărârii Parlamentului.

Reieșind din această situație, în anii 2017-2018 au fost adoptate hotărâri de Guvern prin care, ziua de 1 iunie a fost declarată zi de odihnă, cu recuperarea acesteia în una din zilele de sâmbătă.

Declararea zilei de 1 iunie zi de odihnă cu recuperare a nemulțumit pe unii salariați. Respectiv, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a inițiat procedura de modificare a articolului 111 din Codul muncii, incluzând în lista zilelor de sărbători nelucrătoare a zilei de 1 iunie. Drept urmare, nemulțumirea a venit din partea mediului de afaceri, care argumentează că, în Republica Moldova sunt prea multe zile de sărbătoare nelucrătoare.

În acest sens menționăm că, Codul muncii al Republicii Moldova se bazează pe sistemul de parteneriat social.

Astfel, la promovarea unor modificări în Codul muncii este necesară asigurarea unui consens între partenerii sociali (Guvern, patronate și sindicate).

Este important ca în procesul elaborării normelor de reglementare a relațiilor de muncă și a relațiilor social-economice să nu fie neglijate drepturile salariaților, dar nici drepturile angajatorilor.

Respectiv, propunerile de modificare a legislației muncii trebuie să garanteze obiectivitatea acțiunilor propuse și asigurarea respectării principiilor de bază ale parteneriatului social.

În contextul celor expuse comunicăm că, ministerul, în cadrul negocierilor purtate între partenerii sociali va continua discuțiile pe marginea problemei abordate pînă la atingerea unui consens, iar consensul î-și va găsi reflectare într-un proiect de lege de modificare a art.111 din Codul muncii.

Secretar de stat

Ex. V. Revenco
Tel.079769764

Igor CUROȘ OFICIUL AVOCATULUI POPORULUI

Nr. de intrare

1832

Opinie